

## **Functieprofiel Manager Relatiebeheer en Fondsenwerving**

Functienaam: Manager Relatiebeheer en Fondsenwerving  
Functieschaal: €4.200 – €6.000 (o.b.v. 40 uur)  
Leidinggevende: Directeur-bestuurder

### **Aanleiding en achtergrond van deze nieuwe functie**

Petje af streeft naar gelijke kansen voor kinderen door kinderen (9 t/m 14 jaar) een intensief, praktijkgericht programma te bieden. Petje af bestaat 19 jaar en heeft op dit moment 1 hoofdkantoor, 19 lokale besturen en 54 groepen in Nederland. Afgelopen 7 jaar hebben we gewerkt met een organisatiemodel waarbij het hoofdkantoor de zelfstandige stichtingen faciliteerde en ondersteunde. Waarbij de lokale stichtingen verantwoordelijk waren voor de organisatie en uitvoering van Petje af in hun plaats.

Om gemakkelijker te kunnen groeien in het aantal kinderen met een kwalitatief goed programma, maken we de stap naar een centrale organisatie waarbij alle lokale medewerkers in dienst komen bij Petje af Nederland en Petje af Nederland verantwoordelijk wordt voor de lokale uitvoering en organisatie.

1 september stapt 70% van alle lokale besturen over. Om deze nieuwe organisatie succesvol neer te zetten versterken we Petje af Nederland en daarom zijn wij op zoek naar een Manager Relatiebeheer en Fondsenwerving.

### **Samenvatting van de functie en taken**

Als Manager Relatiebeheer en Fondsenwerving ben jij de drijvende kracht in het aangaan en onderhouden van (financiële) partnerschappen, bepaal je de strategie van fondsenwerving en draag je bij aan de uitvoering daarvan.

Je ontwikkelt de strategie voor langdurige samenwerkingen, het relatiebeheer en de fondswerving voor Petje af Nederland. Je bent een inspirerende sparringpartner voor onze partners. In de fondsenwerving stuur je aan en ondersteun je lokaal en voer je landelijk uit. De Manager Relatiebeheer en Fondsenwerving overziet de totale inkomsten en uitgaven en stuurt aan op basis van financiële rapportages.

Je bent de schakel tussen onze toekomstplannen (groeiambitie), lokale medewerkers en (financiële) partners. Je werkt intensief samen met de regiomanagers om nieuwe lokale en regionale relaties op te zetten, bestaande te versterken en de naamsbekendheid te vergroten.

Met jouw commerciële drive, financieel inzicht en overtuigingskracht in combinatie met een maatschappelijk hart weet je mensen te overtuigen en mee te nemen.

Petje af heeft een totale begroting (landelijk en lokaal) van ongeveer 2.000.000 euro. De belangrijkste financiële partners bestaan uit gemeentes, fondsen en foundations. Andere belangrijke partners zijn de gemeentes en onderwijs. De Manager Relatiebeheer en Fondsenwerving wordt aangestuurd door en legt verantwoording af aan de directeur-bestuurder en werkt nauw samen met de regiomanagers en lokale teams.

Je bent onze expert in relatiebeheer en fondsenwerving, en samen met de directeur-bestuurder verantwoordelijk voor de strategische lijn van de organisatie en het stevig neerzetten daarvan.

## Inhoud van de functie

Hoofdtak	Subtaken
Fondsenwerving/relatiebeheer	Opstellen van een visie en strategie voor relatiebeheer en fondsenwerving bij Petje af incl. een plan van aanpak voor de uitvoering. Je signaleert en benut nieuwe trends, kansen en mogelijkheden om de ambities van de stichting te realiseren.
Fondsenwerving/relatiebeheer	Je bent verantwoordelijk voor de meerjaren strategie.
Fondsenwerving/praktisch	Je bent verantwoordelijk voor goede uitvoering van de totale fondsenwerving.
Fondsenwerving/praktisch	Je coördineert, ondersteunt bij en bewaakt de voortgang van de lokale en regionale fondsenwerving en verantwoording
Relatiebeheer	Vergroten naamsbekendheid van Petje af onder bedrijven, gemeentes, overheid en financiers
Relatiebeheer	Onderhouden en uitbouwen landelijk netwerk van (financiële) partners, in samenwerking met de directeur-bestuurder.
Relatiebeheer	In samenwerking met de regiomanager het regionale en lokale netwerk van (financiële) partners onderhouden, verstevigen en uitbreiden
Relatiebeheer	Relatiebeheer van de gehele organisatie borgen in het CRM (Tribe)
Financieel	Je hebt overzocht en inzicht in de totale financiën van Petje af. En stuurt Petje af landelijk en lokaal aan op basis van interne rapportages. Je stemt regelmatig af met de accountant.
Strategie	Sparringpartner van de directeur-bestuurder voor de totale organisatieontwikkeling, strategie en groeiambitie.

## Functie-eisen

Opleidingsniveau	Minimaal HBO werk/denk niveau
Ervaring	Fondsenwerving met een trackrecord, acquisitie & relatiebeheer, financieel onderlegd
Aanvullende eisen	Een relevant netwerk, een goede reputatie, kennis van goede doelen, kennis van diversiteit van (potentiële) donateurs en een maatschappelijk hart.
Functieniveau	Senior

## Verantwoordelijkheden

- Je bent verantwoordelijk voor een strategisch plan en de uitvoering voor het versterken en uitbreiden van landelijke en lokale (financiële) partnerschappen
- Je onderhoudt en breidt relaties uit
- Je bewaakt, coördineert en stimuleert de uitvoering en voortgang van de lokale en regionale fondsenwerving en relatiemanagement
- Je voert de fondsenwerving van de landelijke organisatie uit en/of stuurt dit aan
- Je beheert en controleert de totale inkomsten (2.000.000 euro)
- Je hebt financieel overzicht en stuurt de organisatie hierop aan.
- Je legt verantwoording af aan de directeur-bestuurder en rapporteert per kwartaal op de afgesproken doelen.

## Bevoegdheden

De Manager Relatiebeheer en Fondsenwerving stuurt de regiomanagers en locatiemanagers aan in het relatiebeheer en fondsenwerving. Je bent zelfstandig bevoegd om fondsaanvragen, subsidietoekenningen en offertes uit te brengen te ondertekenen tot 100.000 euro. Bij uitgaven of het aangaan van verplichtingen ben je bevoegd om te tekenen tot 5.000 euro.

## Plaats van de functie binnen de organisatie



## Competenties

- Resultaatgericht
- Ondernemend
- Commercieel
- Nauwkeurig
- Integer
- Teamspeler die ook goed zelfstandig kan acteren
- Inspirerend
- Communicatief vaardig
- Gemakkelijke schrijver en goede beheersing van de Nederlandse taal
- Positief

## Arbeidsvoorwaarden:

- Een salaris tussen €4.200 en €6.000 (o.b.v. 40 uur), afhankelijk van ervaring
- Een goede pensioenregeling
- Ruimte voor (talent)ontwikkeling
- Hybride werken is mogelijk