

Functieprofiel Regiocoördinator (RC)

Doel van de functie:

Als regiocoördinator (RC) werk je samen met 2 andere regiocoördinatoren in Nederland om Petje af in de regio's sterker neer te zetten. De regio waarin jij aan de slag gaat is XXX. Door te verbinden met de bestaande locaties en hen daar waar nodig te ondersteunen, regionaal het netwerk uit te breiden, (financiële) kansen te zien, nieuwe samenwerkingen aan te gaan en op steeds meer plekken Petje af te starten creëren we samen meer kansen voor kinderen (9-14 jaar) en grotere impact in Nederland. Invulling van de functie kan per regio andere focus hebben afhankelijk van de uitdagingen in de regio en behoefte van de lokale vestigingen.

Taken & verantwoordelijkheden:

1. Verbinding en ondersteuning bestaande Petje af-vestigingen

- Je ondersteunt de lokale besturen en locatiemanagers indien gewenst bij het opbouwen of uitbreiden van een netwerk, groei, financiële dekking of uitvoeringsvraagstukken.
- Je vangt de eerste vragen vanuit de locatiemanagers op. Beantwoord deze, verwijst door en brengt landelijke en lokale mogelijkheden en ontwikkelingen onder de aandacht.
- Je stimuleert regionale verbinding, kennisdeling en uitwisselingen tussen lokale vestigingen, bestuurders, locatiemanagers en coaches. Bij regionaal opleidingsaanbod of intervisie kan de Regiocoördinator een rol spelen.

2. Stevige positionering en relatiebeheer

- Je draagt zorg voor een relevant en actueel netwerk. Je weet waar de lokale vestigingen, partners, bedrijven, gemeentes, scholen en vrijwilligers naar op zoek zijn en speelt hierop in.
- Je deelt kansen voor gastdocenten, bedrijfsbezoeken, coaches/personeel en financiers voor de lokale vestigingen.
- Je draagt bij aan de regionale zichtbaarheid en positionering van Petje af en communiceert gericht met behulp van verschillende communicatiemiddelen en (digitale) kanalen, vanuit het landelijke en/of lokale communicatieplan. Je onderzoekt mogelijkheden in de regio (buiten de postcodegebieden waar we al zitten) voor de start van nieuwe groepen of vestigingen en begeleidt nieuwe initiatiefnemers in de opstart.
- Je werkt intensief samen met de partners van het Samenwerkingsverband Kansengelijkheid en Burgerschapsonderwijs, breidt deze samenwerking uit en onderzoekt samenwerking met nieuwe partners en/of organisaties die in hetzelfde werkveld actief zijn.

3. Doorontwikkeling Petje af formule

- Je bent volledig op de hoogte van de Petje af formule, de ontwikkelingen en draagt proactief bij aan de doorontwikkeling van de formule (inhoudelijk en/of organisatorisch). Landelijke verbeterprojecten worden verdeeld op basis van beschikbaarheid, interesse en talenten.
- Je vertaalt de formule en eventuele doorontwikkelingen naar de regio en geeft mogelijke kwaliteitsverbeteringen opgehaald in de regio door aan de landelijke organisatie.
- Je draagt bij aan de organisatie van landelijke teamdagen en (intervisie-) bijeenkomsten.

Jouw talenten:

- Je kan goed een boodschap overbrengen.
- Je bent ondernemend, initiatiefrijk en ziet altijd kansen.
- Je bent een strategische netwerker en verbinder. Je kunt relaties opbouwen, onderhouden en benutten.
- Je bent diplomatiek, kunt verschillende belangen samenbrengen en krijgt zaken voor elkaar door anderen weloverwogen te benaderen. Door jouw prettige communicatie schakelen collega's, vrijwilligers, scholen en partners graag met jou en lukt het je om makkelijk een relatie op te bouwen.
- Je werkt zelfstandig en kan ook goed samenwerken.
- Je bent resultaatgericht, gestructureerd, kan goed plannen en organiseren.
- Je bent stressbestendig, flexibel en kunt goed schakelen tussen verschillende taken.

Jouw ervaring:

- Je hebt minimaal drie jaar relevante werkervaring.
- Je functioneert op HBO werk en denkniveau.
- Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.
- Ervaring in het sociaal maatschappelijk domein is een pré.
- Leidinggevende ervaring is een pré.

Rapportage & Samenwerking:

- Je rapporteert aan de directeur-bestuurder.
- Je werkt veel samen met de collega's in de regio en vooral met de andere regiocoördinatoren en het nationale team van Petje af.

Back up van de deze functie:

- Collega regiocoördinatoren, team Petje af Nederland en de directeur-bestuurder.

Hoe ziet je werkweek er gemiddeld uit?

Je werkt 2 tot 3 dagen voor Petje af.

- > Halve dag beschikbaar voor een lokaal bestuur/locatiemanager (samen werken, kijken op de groep, aansluiten bij vergadering, meedenken met uitdagingen, aansluiten bij netwerkgesprek).
- > Een dag in de week naar buiten: in gesprek met nieuwe gemeentes, scholen, bedrijven, serviceclubs, financiers, vrijwilligersbureaus, hogescholen etc. Streven naar 4 gesprekken per week.
- > Halve dag voor intern overleg, scholing en administratie
- > Halve tot een hele dag doorontwikkeling Petje af Nederland

Wat hebben wij te bieden?

Petje af biedt een unieke werkplek met een gevarieerd takenpakket waarbij je jezelf in de breedte als de diepte kunt ontwikkelen. Je werkt samen met een klein team dat samen streeft naar gelijke kansen voor kinderen.

Deze functie is ingeschaald in het salarishuis van Petje af. Het maandsalaris ligt tussen de 2.900 en 4.000 euro per maand (gebaseerd op een fulltime functie). De inschaling is afhankelijk van de ervaring en potentie. De functie is voor minimaal 16 uur en maximaal 24 uur per week.